

§ 3 Nr. 46

(Arbeitgeberleistungen zum Aufladen von Elektrofahrzeugen)

eingefügt durch Gesetz zur steuerlichen Förderung von Elektromobilität im Straßenverkehr v. 7.11.2016 (BGBl. I 2016, 2498)

Steuerfrei sind

...

46. zusätzlich zum ohnehin geschuldeten Arbeitslohn vom Arbeitgeber gewährte Vorteile für das elektrische Aufladen eines Elektrofahrzeugs oder Hybridelektrofahrzeugs im Sinn des § 6 Abs. 1 Nummer 4 Satz 2 zweiter Halbsatz an einer ortsfesten betrieblichen Einrichtung des Arbeitgebers oder eines verbundenen Unternehmens (§ 15 des Aktiengesetzes) und für die zur privaten Nutzung überlassene betriebliche Ladevorrichtung;

...

Autor und Mitherausgeber:

Dr. Winfried **Bergkemper**, Richter am BFH aD, Lenggries

Inhaltsübersicht

A. Allgemeine Erläuterungen zu Nr. 46	1
B. Steuerfreiheit der Arbeitgeberleistungen zum Aufladen von Elektrofahrzeugen und zur Überlassung von Ladevorrichtungen	2

A. Allgemeine Erläuterungen zu Nr. 46

1

Die Regelung stellt Leistungen des ArbG für das elektrische Aufladen eines Elektrofahrzeugs oder Hybridelektrofahrzeugs des ArbN im Betrieb des ArbG und für die zur privaten Nutzung überlassene betriebliche Ladevorrichtung stfrei.

Rechtsentwicklung der Nr. 46:

- ▶ *StÄndG v. 18.7.1958* (BGBl. I 1958, 473; BStBl. I 1958, 412): Einfügung der StBefreiung mit weiteren, bereits anderweitig gesetzlich geregelten StBefreiungen im Interesse einer besseren Übersicht. Nr. 46 regelte die StBefreiung der Bergmannsprämien nach dem Gesetz über Bergmannsprämien.
- ▶ *StVereinfG 2011 v. 1.11.2011* (BGBl. I 2011, 2131; BStBl. I 2011, 986): Aufhebung der Vorschrift mW ab VZ 2011.
- ▶ *Gesetz zur steuerlichen Förderung von Elektromobilität im Straßenverkehr v. 7.11.2016* (BGBl. I 2016, 2498): Die Vorschrift wurde neu besetzt und befreit nunmehr

§ 3 Nr. 46 Anm. 1–2 ArbGL Leistungen zum Aufladen v. E-Fahrzeugen

vom ArbG dem ArbN gewährte Vorteile für das Aufladen eines Elektrofahrzeugs oder Hybridelektrofahrzeugs in seinem Betrieb und für die zur privaten Nutzung überlassenen betrieblichen Ladevorrichtungen.

Die StBefreiung ist befristet. Sie gilt ab VZ 2017 und endet mit dem VZ 2020 (§ 52 Abs. 4 Satz 10 idF des Gesetzes v. 7.11.2016).

Bedeutung der Nr. 46:

► *Rechtspolitische Bedeutung:* Die StBefreiung ist eine der stl. und außerstl. Maßnahmen, mit denen die politischen Entscheidungsträger die Elektromobilität fördern bzw. anreizen wollen; ArbG sollen so zudem motiviert werden, sich stärker am Ausbau der Ladeinfrastruktur zu beteiligen (BTDrucks. 18/8828, 9 ff.; BTDrucks. 18/9688, 7).

► *Steuersystematische Bedeutung:* Die StBefreiung ist konstitutiv. Der geldwerte Vorteil aus der unentgeltlichen Nutzung der elektrischen Energie bzw. der dafür erforderlichen Ladeinfrastruktur für private Zwecke des ArbN ist grds. stbarer Arbeitslohn iSd. § 19 Abs. 1 Satz 1 Nr. 1, sofern alle geldwerten Vorteile, die der ArbN aus dem Dienstverhältnis erhält, insgesamt monatlich 44 € übersteigen (§ 8 Abs. 2 Satz 9).

Nr. 46 ist eine auf Lenkungsmotiven beruhende Sozialzweckbefreiung (s. § 3 Allg. Anm. 9). Diese privilegiert Elektrofahrzeuge nutzende ArbN uE ungerichtet. Das gesetzgeberische Motiv, die Elektromobilität zu fördern, stellt keine ausreichende sachliche Rechtfertigung dar – mit dem Erg., dass die StBefreiung gegen die Besteuerungsgleichheit verstößt (s. § 3 Allg. Anm. 15).

Geltungsbereich der Nr. 46: Wie sich aus den in der Vorschrift erwähnten Begriffen „Arbeitgeber“ und „Arbeitslohn“ ergibt, erstreckt sich der Anwendungsbereich nur auf Stpfl., die Einkünfte aus nichtselbständiger Arbeit beziehen (ArbN).

Verhältnis der Nr. 46 zu § 40 Abs. 2 Satz 1 Nr. 6 nF: Der ArbG kann den geldwerten Vorteil aus der unentgeltlichen oder verbilligten Überlassung einer Ladevorrichtung pauschal mit 25 % LSt besteuern. Das Gleiche gilt für Zuschüsse zu den Aufwendungen des ArbN für den Erwerb und die Nutzung einer Ladevorrichtung.

2

B. Steuerfreiheit der Arbeitgeberleistungen zum Aufladen von Elektrofahrzeugen und zur Überlassung von Ladevorrichtungen

Steuerbefreit sind das Aufladen von Elektrofahrzeugen durch ArbN auf Kosten des ArbG in seinem Betrieb und die Überlassung von betrieblichen Ladevorrichtungen, soweit es sich dabei um geldwerten Vorteil handelt. Die Leistung des ArbG muss jeweils zusätzlich zum ohnehin geschuldeten Arbeitslohn erbracht werden.

Elektrofahrzeug und Hybridelektrofahrzeug: Die StBefreiung zielt auf Elektro- und Hybridelektrofahrzeuge iSd. § 6 Abs. 1 Nr. 4 Satz 2. Elektrofahrzeuge sind danach solche Kfz., die ausschließlich durch Elektromotoren angetrieben werden und die ihre Antriebsenergie ganz oder überwiegend aus mechanischen oder elektrischen Energiespeichern oder aus emissionsfrei betriebenen Energie-

wandlern speisen. In der Bezugsnorm werden Hybridelektrofahrzeuge nur insofern erfasst, als diese extern aufladbar sind (§ 6 Anm. 810).

Elektrofahrzeuge iSd. § 6 Abs. 1 Nr. 4 Satz 2 sind auch zulassungspflichtige Elektrofahräder, die schneller als 25 Stundenkilometer mit elektrischer Unterstützung fahren können (BTDrucks. 18/9688, 7).

Elektrisches Aufladen: Die stfrei gestellten Vorteile müssen sich aus der Versorgung von Elektrofahrzeugen mit elektrischer Energie („Strom tanken“) ergeben. Der Bezug von elektrischer Energie erfolgt an entsprechenden Ladevorrichtungen im Betrieb des ArbG.

Ortsfeste betriebliche Einrichtung des Arbeitgebers: Die Ladevorrichtung muss sich an einer ortsfesten betrieblichen Einrichtung des ArbG (s. dazu § 19 Anm. 62 ff.) oder eines mit diesem verbundenen Unternehmens (§ 15 AktG) befinden. Eine „Betankung“ außerhalb des Betriebs des ArbG auch auf dessen Kosten ist danach nicht stfrei. Durch das Abstellen auf den Betrieb des ArbG soll erreicht werden, dass sich der jeweilige ArbG selbst unmittelbar an dem Ausbau der Ladeinfrastruktur beteiligt (BTDrucks. 18/8828, 13).

Der Begriff der ortsfesten betrieblichen Einrichtung bzw. des verbundenen Unternehmens ist § 9 Abs. 4 Satz 1 entlehnt (s. dazu § 9 Anm. 545).

Nach dem RegE soll „entsprechend § 9 Abs. 4 Satz 1“ die StBefreiung auch für Leih-ArbN im Betrieb des Entleihers gelten (BTDrucks. 18/8828, 10). Dies ist uE mit dem Wortlaut der Vorschrift nicht vereinbar, denn der Entleiher ist nicht der ArbG des Leih-ArbN. Die StBefreiung setzt aber nach seinem Wortlaut voraus, dass sich die Ladevorrichtung im Betrieb des ArbG bzw. eines verbundenen Unternehmens befindet.

Vom Arbeitgeber gewährte Vorteile sind Arbeitslohn iSd. § 19 Abs. 1 Satz 1 Nr. 1. Arbeitslohn ist jeder gewährte Vorteil, der im weitesten Sinne durch das Dienstverhältnis veranlasst ist und keine nicht stbare Zuwendung des ArbG darstellt (§ 19 Anm. 100). Das kostenlose oder verbilligte Überlassen von Ladestrom durch den ArbG für das Aufladen eines Elektrofahrzeugs, das der ArbN für private Zwecke nutzt, ist Arbeitslohn (s. Anm. 1).

Die StBefreiung betrifft nicht nur die private Nutzung eines privaten Elektrofahrzeugs (so noch der RegE, s. BTDrucks. 18/8828, 9, 13), sondern auch die private Nutzung eines betrieblichen Fahrzeugs (Dienstwagen, BTDrucks. 18/9688, 2,7), sofern der private Nutzungsanteil nicht pauschal ermittelt (§ 8 Abs. 2 Sätze 2 und 3 iVm. § 6 Abs. 1 Nr. 4 Satz 2; s. § 8 Anm. 80 ff.), sondern mittels eines ordnungsgemäßen Fahrtenbuchs tatsächlich nachgewiesen wird (§ 8 Abs. 2 Satz 4 Halbs. 1; s. § 8 Anm. 100 ff.).

Für die zur privaten Nutzung überlassene betriebliche Ladevorrichtung:

Die StBefreiung erfasst auch Vorteile aus der vom ArbG zur privaten Nutzung überlassenen Ladevorrichtung (s. auch § 40 Abs. 2 Satz 1 Nr. 6 nF). Es geht dabei um den Sachverhalt, dass das Elektrofahrzeug des ArbN außerhalb des betrieblichen Bereichs aufgeladen wird. Da aufgrund der begrenzten Batteriekapazität und der damit verbundenen geringen Reichweite der ArbN den Ladevorgang beim Elektrofahrzeug regelmäßig, also auch außerhalb des Betriebs, zwangsläufig vornehmen muss, wollte der Gesetzgeber auch insoweit lenkend eingreifen (s. Anm. 1; BTDrucks. 18/8828, 13).

Mit Ladevorrichtung sind die für das Aufladen der Batterien eines Elektro- bzw. Hybridelektrofahrzeugs erforderliche technische Infrastruktur einschließlich Zubehör sowie die die Installation und Inbetriebnahme betreffenden Dienstleistungen gemeint (BTDrucks. 18/8828, 13).

§ 3 Nr. 46 Anm. 2 ArbGLeistungen zum Aufladen v. E-Fahrzeugen

Die Ladevorrichtung muss „betrieblich“, dh. Teil des BV des ArbG sein. Sie muss dem ArbN außerhalb des Betriebs zur privaten Nutzung „überlassen“ werden. Die Überlassung kann in Form einer Leihe oder Miete vollzogen werden. Auch die Übereignung der (betrieblichen) Gerätschaften durch den ArbG an den ArbN ist eine Überlassung. Erfolgt die Überlassung idS unentgeltlich oder verbilligt, handelt es sich um Arbeitslohn iSd. § 19 Abs. 1 Satz 1 Nr. 1, der allerdings stfrei ist. Die StBefreiung betrifft an dieser Stelle jedoch nur die Überlassung der Ladevorrichtung, nicht etwa auch Vergünstigungen des ArbG beim Bezug von Ladestrom.

Zusätzlich zum ohnehin geschuldeten Arbeitslohn: Die StBefreiung hat in beiden Varianten zur Voraussetzung, dass die Vorteile zusätzlich zum ohnehin geschuldeten Arbeitslohn erbracht werden (zum Erfordernis s. § 3 Nr. 33 Anm. 2). Leistungen, die unter Anrechnung auf den vereinbarten Arbeitslohn oder durch Umwandlung (Umwidmung) des vereinbarten Arbeitslohns erbracht werden, sind nicht stfrei (BTDrucks. 18/8828, 13).